

Stichting Proloog is per 1 september 2021 op zoek naar een:

Directeur Montessori Kindcentrum Leeuwarden

0,8 wtf

Stel je een plek voor waar kinderen hun wereld kunnen verkennen, nieuwe kennis ontdekken en opdoen en hun talenten ontwikkelen. Een plek waar ze gekoesterd worden en zich vrij voelen om in hun eigen tempo te werken. Een leeromgeving waar kinderen graag naar toe willen gaan.

Door te werken, ontwikkelen kinderen hun concentratie, zelfdiscipline en ervaren ze de vreugde in het oplossen van problemen.

Ons Montessori Kindcentrum is gevestigd in de Vrijheidswijk in Leeuwarden. Binnen het kindcentrum werken kinderopvang, peutergroepen en basisonderwijs nauw samen. Er wordt gewerkt volgens de principes van Maria Montessori. Begrip, respect en leren van elkaar staan voorop. 'Leer mij het zelf te doen' is de basis van montessorionderwijs. Onze missie is dat kinderen zich ontwikkelen tot zelfstandige persoonlijkheden. Ze leren verantwoordelijkheid dragen voor zichzelf, hun omgeving en de samenleving waar ze deel van uitmaken. Contact en samenwerking met ouders is erg belangrijk en de kwaliteit van opvang en onderwijs staat hoog in het vaandel. Reflectie, zelfontwikkeling en feedback geven aan elkaar maken deel uit van het professioneel handelen van het team.

De belangrijkste kernpunten van Montessori Kindcentrum Leeuwarden zijn:

- de leeromgeving is doelbewust;
- de montessorimaterialen zijn belangrijk in het groeiproces van kinderen;
- er wordt gewerkt in heterogene groepen;
- kinderen werken op hun eigen niveau en in hun eigen tempo;
- er is sprake van een vrije werkkeuze;
- kinderen voelen zich veilig op school;
- er is respect voor elkaar.

Wil jij deze plek mede mogelijk maken? Dan zijn we op zoek naar jou!

Functieomschrijving

Het Montessori Kindcentrum is op zoek naar een bevoegen directeur die de visie van de school als uitgangspunt neemt. En van daaruit, samen met het team, vorm en inhoud geeft aan het montessorionderwijs op het kindcentrum. Je draagt het montessorionderwijs een warm hart toe, het liefst vanuit eigen ervaring, bent betrokken bij de kinderopvang en draagt zorg voor de doorgaande lijn van 0-12 jaar.

Wij bieden:

- een kindcentrum dat uniek is in de wijde omgeving;
- ruim honderdvijftig kinderen die zijn verdeeld over 8 heterogene groepen;
- een toegewijd team dat geschoold is in het montessorionderwijs, dit geldt ook voor de medewerkers van de peutergroepen en de kinderopvang, zodat het kind zich in doorgaande lijn ontwikkelt;
- een fijne dynamische werkplek in een goede sfeer;
- honorering volgens cao PO.

Wij zoeken iemand die:

- de leiding neemt en zorgt voor een veilige werkomgeving, oog heeft voor wat het team nodig heeft, inspireert, een luisterend oor biedt en vertrouwen en ruimte geeft om te ontwikkelen;
- de identiteit, doelstelling en het pedagogisch klimaat van het montessorionderwijs op het kindcentrum bewaakt;
- kennis heeft van onderwijsprocessen en vanuit die kennis sturing en begeleiding geeft;
- besluitvaardig is en een krachtige persoonlijkheid heeft;
- in gesprek gaat met kinderen, ouders, team en MR en transparant en duidelijk communiceert.

Functie-eisen:

- HBO + of WO werk- en denkniveau;
- brede kennis van (de ontwikkelingen in) het basisonderwijs en de opvang;
- kennis van bedrijfsvoeringprocessen;
- vaardig in het leidinggeven aan professionals in onderwijs en opvang (MBO en HBO niveau);
- vaardig in het ontwikkelen van beleid en (invoerings-)plannen;
- vaardig in het bewaken/uitvoeren van de bedrijfsvoering voor het kindcentrum;
- in bezit van of bereid zijn tot het behalen van een montessoridiploma.

Informatie:

Voor informatie over de functie en het kindcentrum kun je contact opnemen met Bianca Rodrigues via telefoonnummer 058-2665758, op maandag tot en met donderdag, of per e-mail brodrigues@proloog.nl.

Voor informatie over de sollicitatieprocedure en de rechtspositie kun je contact opnemen met Jennie Bieleveld, stafmedewerker P&O, telefoonnummer 058 – 234 75 20 of via e-mail jbieleveld@proloog.nl

Voor informatie over Proloog kun je contact opnemen met het College van Bestuur Stichting Proloog, de heer A. Helder, telefoonnummer 058 – 234 75 20 of e-mail ahelder@proloog.nl.

Procedure

Sollicitatiebrieven met CV kunnen, o.v.v. vacature directeur Montessori, tot en met 12 mei 2021 worden gemaild naar sollicitaties@proloog.nl.

Bijzonderheden

Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure.

De vacature wordt zowel intern als extern uitgezet.

Meer informatie over dit bijzondere kindcentrum op www.montessorileeuwarden.nl

Bijlage:

Funciereeks directeur IKC A en directeur IKC B voor een uitgebreid beeld van de taken en verantwoordelijkheden.

Proloog is een stichting voor openbaar basisonderwijs in de gemeente Leeuwarden. Proloog telt 23 locaties, waaronder 1 school voor speciaal basisonderwijs. Proloog biedt onderwijs aan ± 4.000 Tegelijkertijd heeft elke school z'n eigen onderwijskundige identiteit. Het algemene organisatie-uitgangspunt is: 'decentraal, tenzij blijkt dat centraal beter/efficiënter is.

Funciereeks directie integraal kindcentrum

	Directeur IKC A	Directeur IKC B
Schaal	D11	D12
Context en doel van de functie	De directeur IKC A geeft integraal leiding aan het IKC, ontwikkelt het onderwijs- en kwaliteitsbeleid en de bedrijfsvoering van het IKC en voert het operationele management van het IKC. Het IKC en het netwerk van de directeur zijn voornamelijk gericht op de eigen wijk. De directeur IKC A denkt mee over het bovenschools beleid en vertaalt het bestuursbeleid in beleid voor het IKC en naar het IKC plan. De directeur legt een aantal beleidsmatige zaken ter besluitvorming voor aan het bestuur alvorens deze tot uitvoering te brengen.	De directeur IKC B geeft integraal leiding aan school, ontwikkelt het meerjaren onderwijs- en kwaliteitsbeleid en de bedrijfsvoering van het IKC en voert het operationele management van het IKC. Het IKC en het netwerk van de directeur zijn voornamelijk gericht op de eigen wijk of buurt. De directeur IKC B Adviseert en levert bijdragen aan het bovenschools (algemene) beleid en vertaalt het bestuursbeleid in korte en lange termijnbeleid en plannen voor het IKC. De directeur legt (achteraf) verantwoording af aan het bestuur.
Resultaatgebieden		
1. Beleids- en onderwijsontwikkeling/verbetering	<ul style="list-style-type: none"> - Signaleert en analyseert maatschappelijke en onderwijskundige ontwikkelingen en ontwikkelingen in de omgeving van het kindcentrum en adviseert het College van Bestuur over consequenties voor het beleid van het kindcentrum en/of de stichting - Ontwikkelt, evalueert en stelt het pedagogisch-, onderwijs- en kwaliteitsbeleid bij alsmede het zakelijk beleid van het kindcentrum, en adviseert de bovenschools directeur of het College van Bestuur over de consequenties daarvan voor het eigen kindcentrum en/of de stichting - Stelt rekening houdend met het de algemene doelstellingen, visie en strategie van Proloog het IKC plan op, bespreekt dit met het College van Bestuur en geeft er uitvoering aan - Bewaakt de kwaliteit van de uitvoering van het onderwijs en de kinderopvang (wet IKK) en rapporteert hierover - Bewaakt de identiteit, doelstelling en het pedagogisch-didactisch klimaat van het IKC - Signaleert (dreigende) problemen in de onderwijsuitvoering en de kinderopvang en neemt beslissingen over te nemen maatregelen 	<p>Zie Directeur IKC A plus:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Signaleert en analyseert maatschappelijke en onderwijskundige ontwikkelingen en ontwikkelingen in de omgeving van het kindcentrum en adviseert het College van Bestuur over consequenties voor het meerjaren beleid van het kindcentrum en/of de stichting - Ontwikkelt, evalueert en stelt het (meerjaren) pedagogisch-, onderwijs- en kwaliteitsbeleid bij alsmede het zakelijk beleid van het kindcentrum en adviseert de bovenschools directeur of het College van Bestuur over de consequenties daarvan voor het eigen kindcentrum en/of de stichting - Levert actief een bijdrage in kwaliteitsgroepen (bovenschools overleg) over gezamenlijk beleid door bij te dragen aan bovenschools beleid, visie en strategie en doet verbetervoorstellen en geeft adviezen

- Beslist, binnen vastgestelde kaders en afspraken, over toelating en verwijdering van leerlingen
- Beslist, op advies van en in overleg met specialisten, over het doorverwijzen van leerlingen naar hulpinstanties en specialisten
- Onderhoudt de contacten en voert overleg met ouders/verzorgers van leerlingen en kinderen
- Vertegenwoordigt het IKC bij externe instanties of personen
- Participeert in kwaliteitsgroepen over gezamenlijk beleid of vernieuwingen van het onderwijs/de opvang en geeft adviezen
- Rapporteert periodiek aan het College van Bestuur over onderwijsresultaten en knelpunten en bespreekt deze
- Creëert en doet een geschikt en passend onderwijsaanbod voor leerlingen

2. Bedrijfsvoering en organisatie

- Stuurt het onderwijs, de opvang en de leerlingenzorg/pedagogische zorg op het kindcentrum aan
- Stelt de jaarlijkse begroting voor het kindcentrum op
- Stelt het jaarverslag van het kindcentrum op
- Voert het overleg met de IKC-raad op locatie of adviseert en ondersteunt het College van Bestuur bij het te voeren overleg
- Participeert in het bovenschools overleg over de te voeren bedrijfsvoering
- Creëert en doet een geschikt en passend onderwijs en opvangaanbod voor leerlingen/kinderen
- Signaleert en analyseert maatschappelijke en onderwijskundige ontwikkelingen en ontwikkelingen in de omgeving van het kindcentrum en adviseert het College van Bestuur over consequenties voor het beleid van het kindcentrum en/of de stichting
- Ontwikkelt, evalueert en stelt het pedagogisch-, onderwijs- en kwaliteitsbeleid bij alsmede het zakelijk beleid van het kindcentrum en adviseert de bovenschools directeur of het College van Bestuur

Zie Directeur IKC A plus:

- Participeert **actief** in het bovenschools overleg over de te voeren bedrijfsvoering, **komt met beleidsvoorstellen en adviezen en draagt bij aan gezamenlijke afstemming**

over de consequenties daarvan voor de eigen kindcentrum en/of de stichting

- Stelt rekening houdend met het de algemene doelstellingen, visie en strategie van Proloog het IKC plan op, bespreekt dit met het College van Bestuur en geeft er uitvoering aan
- Bewaakt de kwaliteit van de uitvoering van het onderwijs en de kinderopvang (wet IKK) en rapporteert hierover
- Bewaakt de identiteit, doelstelling en het pedagogisch-didactisch klimaat van het IKC
- Signaleert (dreigende) problemen in de onderwijsuitvoering en de kinderopvang en neemt beslissingen over te nemen maatregelen
- Beslist, binnen vastgestelde kaders en afspraken, over toelating en verwijdering van leerlingen
- Beslist, op advies van en in overleg met specialisten, over het doorverwijzen van leerlingen naar hulpinstanties en specialisten
- Onderhoudt de contacten en voert overleg met ouders/verzorgers van leerlingen en kinderen
- Vertegenwoordigt de school bij externe instanties of personen
- Participeert in kwaliteitsgroepen over gezamenlijk beleid of vernieuwingen van het onderwijs/de opvang en geeft adviezen
- Rapporteert periodiek aan het College van Bestuur over onderwijsresultaten en knelpunten en bespreekt deze
- Creëert en doet een geschikt en passend onderwijsaanbod voor leerlingen

3. Leidinggeven

- Geeft leiding aan een middelgroot team van medewerkers van het kindcentrum (opvang en onderwijs)
 - Neemt de dagelijkse operationele beslissingen en stelt prioriteiten
 - Vertaalt de algemene visie en strategie van Proloog naar het personeelsbeleid van het IKC
 - Brengt de werkzaamheden voor komend schooljaar in kaart en informeert de medewerkers daarover, stelt op basis van het
- Zie directeur IKC A plus:
- Is **verantwoordelijk** voor het opstellen van **meerjarenplanningen**
 - Geeft leiding aan **een relatief groot multidisciplinair team** van medewerkers van het kindcentrum (opvang en onderwijs)
 -

teamoverleg het werkverdelingsplan, personeels- en formatieplannen op en legt dit voor aan de PMR

- Draagt zorg voor de professionele en talentontwikkeling van de medewerkers en begeleidt deze daarbij
- Geeft uitvoering aan de gesprekkencyclus (o.a. de functionerings- en beoordelingsgesprekken) met de medewerkers
- Draagt zorg voor de personele zorg en het personeelsbeheer
- Draagt zorg voor werving en selectie van teamleden
- Beslist over personele vraagstukken en te nemen maatregelen
- Doet voorstellen voor de scholing van het personeel
- Mandateert zo nodig personele zaken aan een adjunct directeur, of coördinator kinderopvang binnen het IKC

Beslist over/bij	De onderwijsontwikkeling/verbetering, bij het opstellen van de IKC begroting, bij het leidinggeven, bij de professionalisering en talentontwikkeling van medewerkers en bij de dagelijkse operationele beslissingen en het stellen van prioriteiten.	De meerjarige onderwijsontwikkeling/verbetering, bij (eventuele) bovenschoolse beleidsvoorstellen , bij het opstellen van meerjarenplannen en het leidinggeven aan een multidisciplinair team
Kader	De aanpak en het beleid is vastgelegd in de wet- en regelgeving voor onderwijs en opvang, het managementstatuut en het beleid van het College van Bestuur	De aanpak en het beleid is vastgelegd in de wet- en regelgeving voor onderwijs en opvang, het managementstatuut en het beleid en visie en strategie van het College van Bestuur
Verantwoording	Aan het College van Bestuur over de gevoerde bedrijfsvoering, de beleids- en onderwijsontwikkeling en het leiderschap	Aan het College van Bestuur over de gevoerde bedrijfsvoering, de meerjaren beleids- en onderwijsontwikkeling en het leiderschap
Kennis	<ul style="list-style-type: none"> - Brede kennis van (de ontwikkelingen in) het basisonderwijs en de opvang - Kennis van bedrijfsvoeringsprocessen - Inzicht in de taak, organisatie, werkwijze en besluitvormingsprocessen van het integraal kindcentrum en de stichting - Inzicht in en kennis van de omgeving van het kindcentrum 	<ul style="list-style-type: none"> - Brede kennis van (de ontwikkelingen in) het basisonderwijs en/of speciaal onderwijs en de opvang - Brede kennis van bedrijfsvoeringsprocessen - Inzicht in de taak, organisatie, werkwijze en besluitvormingsprocessen van het integraal kindcentrum en de stichting - Inzicht in en kennis van de omgeving van het kindcentrum
Vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> - Vaardig in het leidinggeven aan professionals in onderwijs en opvang (MBO en HBO niveau) - Vaardig in het ontwikkelen van beleid en (invoerings-)plannen 	<ul style="list-style-type: none"> - Vaardig in het leidinggeven aan professionals in onderwijs en opvang (MBO en HBO niveau)

- Vaardig in het bewaken/uitvoeren van de bedrijfsvoering voor het kindcentrum Adviesvaardigheden

- **Vaardig in het ontwikkelen van meerjarenbeleid en (invoerings-)plannen**

- Vaardig in het bewaken/uitvoeren van de bedrijfsvoering voor het kindcentrum
- Adviesvaardigheden

Contacten

- Met ouders/verzorgers om de ontwikkeling en voortgang van de leerlingen/kinderen te bespreken, te overleggen over knelpunten daarbij en te nemen maatregelen en af te stemmen of te onderhandelen over te nemen of genomen beslissingen en beleidsmaatregelen
- Met het College van Bestuur of bovenschools directeur om verantwoording af te leggen, beleid en uitvoering af te stemmen en knelpunten te bespreken
- Met externe belanghebbenden van het IKC over de kwaliteit van de uitvoering van het onderwijs en opvang, af te stemmen over beleid, of specifieke leerlingenvraagstukken om passende oplossingen voor een gezamenlijke aanpak en oplossing voor knelpunten.

- Met ouders/verzorgers om de ontwikkeling en voortgang van de leerlingen/kinderen te bespreken, te overleggen over knelpunten daarbij en te nemen maatregelen en af te stemmen of te onderhandelen over te nemen of genomen beslissingen en beleidsmaatregelen
- Met het College van Bestuur of bovenschools directeur om verantwoording af te leggen, beleid en uitvoering af te stemmen en knelpunten te bespreken
- Met externe belanghebbenden van het IKC over de kwaliteit van de uitvoering van het onderwijs en opvang, **af te stemmen over meerjaren beleid**, of specifieke leerlingenvraagstukken om passende oplossingen voor een gezamenlijke aanpak en oplossing voor knelpunten.