



Stichting Proloog is op zoek naar een:

## **Directeur voor IKC Wiarda**

**wtf 0,8 tot 1,0**

Het Integraal Kindcentrum Wiarda in Goutum biedt kinderen van 0 tot 13 jaar een veilige, warme omgeving waar ze met plezier kunnen leren en spelen. Onderwijs en kinderopvang zijn helemaal op elkaar afgestemd. De combinatie van school en opvang zorgt ervoor dat de kinderen meer rust en stabiliteit ervaren, wat een gunstige invloed heeft op hun ontwikkeling. Daarnaast is het voor ouders prettig om één aanspreekpunt te hebben.

IKC Wiarda staat voor groei en bloei van ieder kind. De ambities liggen hoog. Naast het stimuleren van cognitieve talenten (o.a. middels plusklassen) is er ook aandacht voor de ontwikkeling van talenten op het gebied van sport, natuur en muziek. Ouders, het dorp en de verenigingen worden hier zoveel mogelijk bij betrokken, zodat alle domeinen rondom het kind optimaal benut worden.

### **Functieomschrijving**

Als directeur geef je leiding aan de ambitieuze onderwijskundige doorontwikkeling van het IKC, waaronder de ondersteuningsstructuur. Je werkt doelgericht samen met ouders en gemeente om de doelstellingen van het IKC te behalen.

### **Wij zoeken een directeur die:**

- aansluit op onze kindgerichte visie en dit kan uitdragen;
- de eigen expertise van personeel binnen onderwijs en opvang erkent, inzet en borgt binnen de structuur van het IKC;
- bevlogen, betrokken en empathisch is;
- ervaring heeft op een grote school/IKC;
- communicatief vaardig is en een netwerker die helder, open en constructief kan communiceren en samenwerken met alle partijen binnen en buiten de school;
- inspirerend en koersvast is en een stip op de horizon kan zetten;
- durf en lef heeft en out of the box kan denken;
- innovatief, creatief en doortastend weet om te gaan met de uitdagingen binnen ons IKC;
- feeling heeft met de digitale ontwikkelingen/21st century skills;
- een coachende stijl van leidinggeven heeft met ruimte voor eigenaarschap, talent en ambitie.

### **Wij bieden:**

- een plaats binnen een betrokken, ambitieus en collegiaal team;
- een ontspannen, inspirerende werkomgeving;
- een bedrijfscultuur met een innovatieve, kwalitatieve visie op pedagogisch en didactisch vlak;
- een werkplek die volop in beweging is (we zoeken continu naar verbetering);
- een team wat collegialiteit en werkplezier hoog in het vaandel heeft staan;
- een werkomgeving waar actief gekeken wordt naar het verlagen van de werkdruk.



### **Over stichting Proloog**

Stichting Proloog biedt openbaar basisonderwijs in de gemeente Leeuwarden. Proloog telt 23 locaties, waaronder één school voor speciaal basisonderwijs. Onze organisatie biedt onderwijs aan ± 4.000 leerlingen en telt ± 450 personeelsleden. De scholen van Proloog werken nauw met elkaar samen. Tegelijkertijd heeft elke school z'n eigen onderwijskundige identiteit. Het algemene organisatie-uitgangspunt is: 'decentraal, tenzij blijkt dat centraal beter/efficiënter is.'

### **Informatie**

Voor informatie over de functie en het IKC kun je telefonisch contact opnemen via 058 - 288 31 80 of per mail op de volgende dagen met onderstaande contactpersonen na 14.15 uur:

- dinsdag - Rianne vd Heide (IB-er), [rvanderheide@proloog.nl](mailto:rvanderheide@proloog.nl)
- woensdag - Maaïke van der Veen (bouwcoördinator onderbouw), [mvanderveen@proloog.nl](mailto:mvanderveen@proloog.nl)
- donderdag - Stephanie Waterlander (bouwcoördinator bovenbouw), [swaterlander@proloog.nl](mailto:swaterlander@proloog.nl)

Voor informatie over de sollicitatieprocedure en de rechtspositie kun je contact opnemen met Jennie Bieleveld, stafmedewerker P&O, telefoonnummer 058 - 234 75 20 of via e-mail [jbieleveld@proloog.nl](mailto:jbieleveld@proloog.nl)

Voor informatie over Proloog kun je contact opnemen met het College van Bestuur Stichting Proloog, Albert Helder, telefoonnummer 058 - 234 75 20 of per e-mail [ahelder@proloog.nl](mailto:ahelder@proloog.nl).

### **Procedure**

Sollicitatiebrieven met CV kunnen, o.v.v. vacature directeur IKC Wiarda, tot en met 12 oktober 2020 worden gemaïld naar [sollicitaties@proloog.nl](mailto:sollicitaties@proloog.nl)

### **Bijzonderheden**

Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure.  
De vacature wordt zowel intern als extern uitgezet.

*Bijlage: functiereeks directeur IKC A en directeur IKC B voor een uitgebreid beeld van de taken en verantwoordelijkheden.*

## Funciereeks directie integraal kindcentrum

	Directeur IKC A	Directeur IKC B
Schaal	D11	D12
<b>Context en doel van de functie</b>	De directeur IKC A geeft integraal leiding aan het IKC, ontwikkelt het onderwijs- en kwaliteitsbeleid en de bedrijfsvoering van het IKC en voert het operationele management van het IKC. Het IKC en het netwerk van de directeur zijn voornamelijk gericht op de eigen wijk. De directeur IKC A denkt mee over het bovenschools beleid en vertaalt het bestuursbeleid in beleid voor het IKC en naar het IKC plan. De directeur legt een aantal beleidsmatige zaken ter besluitvorming voor aan het bestuur alvorens deze tot uitvoering te brengen.	De directeur IKC B geeft integraal leiding aan school, ontwikkelt het <b>meerjaren</b> onderwijs- en kwaliteitsbeleid en de bedrijfsvoering van het IKC en voert het operationele management van het IKC. Het IKC en het netwerk van de directeur zijn voornamelijk gericht op de eigen wijk of buurt. De directeur IKC B <b>adviseert en levert bijdragen</b> aan het <b>bovenschools</b> (algemene) beleid en vertaalt het bestuursbeleid in korte en <b>lange termijnbeleid</b> en plannen voor het IKC. De directeur legt ( <b>achteraf</b> ) <b>verantwoording</b> af aan het bestuur.

### Resultaatgebieden

<b>1. Beleids- en onderwijsontwikkeling/verbetering</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Signaleert en analyseert maatschappelijke en onderwijskundige ontwikkelingen en ontwikkelingen in de omgeving van het kindcentrum en adviseert het College van Bestuur over consequenties voor het beleid van het kindcentrum en/of de stichting</li> <li>- Ontwikkelt, evalueert en stelt het pedagogisch-, onderwijs- en kwaliteitsbeleid bij alsmede het zakelijk beleid van het kindcentrum en adviseert de bovenschools directeur of het College van Bestuur over de consequenties daarvan voor het eigen kindcentrum en/of de stichting</li> <li>- Stelt rekening houdend met het de algemene doelstellingen, visie en strategie van Proloog het IKC plan op, bespreekt dit met het College van Bestuur en geeft er uitvoering aan</li> <li>- Bewaakt de kwaliteit van de uitvoering van het onderwijs en de kinderopvang (wet IKK) en rapporteert hierover</li> </ul>	<p>Zie Directeur IKC A plus:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Signaleert en analyseert maatschappelijke en onderwijskundige ontwikkelingen en ontwikkelingen in de omgeving van het kindcentrum en adviseert het College van Bestuur over consequenties voor het <b>meerjaren</b> beleid van het kindcentrum en/of de stichting</li> <li>- Ontwikkelt, evalueert en stelt het (<b>meerjaren</b>) pedagogisch-, onderwijs- en kwaliteitsbeleid bij alsmede het zakelijk beleid van het kindcentrum en adviseert de bovenschools directeur of het College van Bestuur over de consequenties daarvan voor het eigen kindcentrum en/of de stichting</li> </ul> <p>Levert <b>actief</b> een bijdrage in kwaliteitsgroepen (bovenschools overleg) over gezamenlijk beleid <b>door bij te dragen aan bovenschools beleid, visie en strategie en doet verbetervoorstellen</b> en geeft adviezen</p>
---	---	---

- Bewaakt de identiteit, doelstelling en het pedagogisch-didactisch klimaat van het IKC
- Signaleert (dreigende) problemen in de onderwijsuitvoering en de kinderopvang en neemt beslissingen over te nemen maatregelen
- Beslist, binnen vastgestelde kaders en afspraken, over toelating en verwijdering van leerlingen
- Beslist, op advies van en in overleg met specialisten, over het doorverwijzen van leerlingen naar hulpinstanties en specialisten
- Onderhoudt de contacten en voert overleg met ouders/verzorgers van leerlingen en kinderen
- Vertegenwoordigt het IKC bij externe instanties of personen
- Participeert in kwaliteitsgroepen over gezamenlijk beleid of vernieuwingen van het onderwijs/de opvang en geeft adviezen
- Rapporteert periodiek aan het College van Bestuur over onderwijsresultaten en knelpunten en bespreekt deze
- Creëert en doet een geschikt en passend onderwijsaanbod voor leerlingen

## 2. Bedrijfsvoering en organisatie

- Stuurt het onderwijs, de opvang en de leerlingenzorg/pedagogische zorg op het kindcentrum aan
- Stelt de jaarlijkse begroting voor het kindcentrum op
- Stelt het jaarverslag van het kindcentrum op
- Voert het overleg met de IKC-raad op locatie of adviseert en ondersteunt het College van Bestuur bij het te voeren overleg
- Participeert in het bovenschools overleg over de te voeren bedrijfsvoering
- Creëert en doet een geschikt en passend onderwijs en opvangaanbod voor leerlingen/kinderen
- Signaleert en analyseert maatschappelijke en onderwijskundige ontwikkelingen en ontwikkelingen in de omgeving van het

Zie Directeur IKC A plus:

- Participeert **actief** in het bovenschools overleg over de te voeren bedrijfsvoering, **komt met beleidsvoorstellen en adviezen** en **draagt bij aan gezamenlijke afstemming**

kindcentrum en adviseert het College van Bestuur over consequenties voor het beleid van het kindcentrum en/of de stichting

- Ontwikkelt, evalueert en stelt het pedagogisch-, onderwijs- en kwaliteitsbeleid bij alsmede het zakelijk beleid van het kindcentrum en adviseert de bovenschools directeur of het College van Bestuur over de consequenties daarvan voor de eigen kindcentrum en/of de stichting
- Stelt rekening houdend met het de algemene doelstellingen, visie en strategie van Proloog het IKC plan op, bespreekt dit met het College van Bestuur en geeft er uitvoering aan
- Bewaakt de kwaliteit van de uitvoering van het onderwijs en de kinderopvang (wet IKK) en rapporteert hierover
- Bewaakt de identiteit, doelstelling en het pedagogisch-didactisch klimaat van het IKC
- Signaleert (dreigende) problemen in de onderwijsuitvoering en de kinderopvang en neemt beslissingen over te nemen maatregelen
- Beslist, binnen vastgestelde kaders en afspraken, over toelating en verwijdering van leerlingen
- Beslist, op advies van en in overleg met specialisten, over het doorverwijzen van leerlingen naar hulpinstanties en specialisten
- Onderhoudt de contacten en voert overleg met ouders/verzorgers van leerlingen en kinderen
- Vertegenwoordigt de school bij externe instanties of personen
- Participeert in kwaliteitsgroepen over gezamenlijk beleid of vernieuwingen van het onderwijs/de opvang en geeft adviezen
- Rapporteert periodiek aan het College van Bestuur over onderwijsresultaten en knelpunten en bespreekt deze

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creëert en doet een geschikt en passend onderwijsaanbod voor leerlingen</li> </ul>	
<b>3. Leidinggeven</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Geeft leiding aan een middelgroot team van medewerkers van het kindcentrum (opvang en onderwijs)</li> <li>- Neemt de dagelijkse operationele beslissingen en stelt prioriteiten</li> <li>- Vertaalt de algemene visie en strategie van Proloog naar het personeelsbeleid van het IKC</li> <li>- Brengt de werkzaamheden voor komend schooljaar in kaart en informeert de medewerkers daarover, stelt op basis van het teamoverleg het werkverdelingsplan, personeels- en formatieplannen op en legt dit voor aan de PMR</li> <li>- Draagt zorg voor de professionele en talentontwikkeling van de medewerkers en begeleidt deze daarbij</li> <li>- Geeft uitvoering aan de gesprekkencyclus (o.a. de functionerings- en beoordelingsgesprekken) met de medewerkers</li> <li>- Draagt zorg voor de personele zorg en het personeelsbeheer</li> <li>- Draagt zorg voor werving en selectie van teamleden</li> <li>- Beslist over personele vraagstukken en te nemen maatregelen</li> <li>- Doet voorstellen voor de scholing van het personeel</li> <li>- Mandateert zo nodig personele zaken aan een adjunct directeur, of coördinator kinderopvang binnen het IKC</li> </ul>	<p>Zie directeur IKC A plus:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Is <b>verantwoordelijk</b> voor het opstellen van <b>meerjarenplanningen</b></li> <li>- Geeft leiding aan <b>een relatief groot multidisciplinair team</b> van medewerkers van het kindcentrum (opvang en onderwijs)</li> <li>-</li> </ul>
<b>Beslist over/bij</b>	De onderwijsontwikkeling/verbetering, bij het opstellen van de IKC begroting, bij het leidinggeven, bij de professionalisering en talentontwikkeling van medewerkers en bij de dagelijkse operationele beslissingen en het stellen van prioriteiten.	De <b>meerjarige</b> onderwijsontwikkeling/verbetering, bij (eventuele) <b>bovenschoolse beleidsvoorstellen</b> , bij het opstellen van <b>meerjarenplannen</b> en het leidinggeven aan een <b>multidisciplinair team</b>
<b>Kader</b>	De aanpak en het beleid is vastgelegd in de wet- en regelgeving voor onderwijs en opvang, het managementstatuut en het beleid van het College van Bestuur	De aanpak en het beleid is vastgelegd in de wet- en regelgeving voor onderwijs en opvang, het managementstatuut en het beleid <b>en visie en strategie</b> van het College van Bestuur

<b>Verantwoording</b>	Aan het College van Bestuur over de gevoerde bedrijfsvoering, de beleids- en onderwijsontwikkeling en het leiderschap	Aan het College van Bestuur over de gevoerde bedrijfsvoering, de <b>meerjaren</b> beleids- en onderwijsontwikkeling en het leiderschap
<b>Kennis</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Brede kennis van (de ontwikkelingen in) het basisonderwijs en de opvang</li> <li>- Kennis van bedrijfsvoeringsprocessen</li> <li>- Inzicht in de taak, organisatie, werkwijze en besluitvormingsprocessen van het integraal kindcentrum en de stichting</li> <li>- Inzicht in en kennis van de omgeving van het kindcentrum</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Brede kennis van (de ontwikkelingen in) het basisonderwijs en/of speciaal onderwijs en de opvang</li> <li>- <b>Brede</b> kennis van bedrijfsvoeringsprocessen</li> <li>- Inzicht in de taak, organisatie, werkwijze en besluitvormingsprocessen van het integraal kindcentrum en de stichting</li> <li>- Inzicht in en kennis van de omgeving van het kindcentrum</li> </ul>
<b>Vaardigheden</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vaardig in het leidinggeven aan professionals in onderwijs en opvang (MBO en HBO niveau)</li> <li>- Vaardig in het ontwikkelen van beleid en (invoerings-)plannen</li> <li>- Vaardig in het bewaken/uitvoeren van de bedrijfsvoering voor het kindcentrum Adviesvaardigheden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vaardig in het leidinggeven aan professionals in onderwijs en opvang (MBO en HBO niveau)</li> <li>- <b>Vaardig in het ontwikkelen van meerjarenbeleid en (invoerings-)plannen</b></li> <li>- Vaardig in het bewaken/uitvoeren van de bedrijfsvoering voor het kindcentrum</li> <li>- Adviesvaardigheden</li> </ul>
<b>Contacten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Met ouders/verzorgers om de ontwikkeling en voortgang van de leerlingen/kinderen te bespreken, te overleggen over knelpunten daarbij en te nemen maatregelen en af te stemmen of te onderhandelen over te nemen of genomen beslissingen en beleidsmaatregelen</li> <li>- Met het College van Bestuur of bovenschools directeur om verantwoording af te leggen, beleid en uitvoering af te stemmen en knelpunten te bespreken</li> <li>- Met externe belanghebbenden van het IKC over de kwaliteit van de uitvoering van het onderwijs en opvang, af te stemmen over beleid, of specifieke leerlingenvraagstukken om passende oplossingen voor een gezamenlijke aanpak en oplossing voor knelpunten.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Met ouders/verzorgers om de ontwikkeling en voortgang van de leerlingen/kinderen te bespreken, te overleggen over knelpunten daarbij en te nemen maatregelen en af te stemmen of te onderhandelen over te nemen of genomen beslissingen en beleidsmaatregelen</li> <li>- Met het College van Bestuur of bovenschools directeur om verantwoording af te leggen, beleid en uitvoering af te stemmen en knelpunten te bespreken</li> <li>- Met externe belanghebbenden van het IKC over de kwaliteit van de uitvoering van het onderwijs en opvang, <b>af te stemmen over meerjaren beleid</b>, of specifieke leerlingenvraagstukken om passende oplossingen voor een gezamenlijke aanpak en oplossing voor knelpunten.</li> </ul>